

AEP AusbildungsEinsatzPlanung für SAP HCM

SAP

Innovative Lösung für Ausbildungsqualität

Unternehmen mit 50 und mehr Auszubildenden stehen kontinuierlich vor der Aufgabe, eine Vielzahl von Faktoren aufeinander abzustimmen: Ausbildungsstationen, Schultage oder Blockunterricht, die Wünsche und Fähigkeiten der Auszubildenden ebenso wie die Anfragen der Fachabteilungen. Nicht zuletzt müssen auch Abwesenheitszeiten und Vertretungen eingeplant werden.

Die AEP AusbildungsEinsatzPlanung, ein Add-on für mySAP HCM, ermöglicht Personalreferenten die übersichtliche Planung individueller Ausbildungsverläufe. Die Ausbildungsplanung wird in die Konzernstrukturen eingebunden und kann firmenübergreifend erfolgen. Optional können Sie sich bei der Planung durch ein Organisationsmanagement unterstützen lassen – eine automatisch generierte Struktur, die alle Ausbildungsabteilungen Ihres Unternehmens abbildet. Damit lassen sich auch Einsatzplätze außerhalb Ihrer eigenen Organisation anlegen und bearbeiten.

Das System wird in Ihr SAP HR integriert; die Stammdaten werden an zentraler Stelle gepflegt. Die Oberfläche der Anwendung stellt den Arbeitsplatz des Personalreferenten dar. Nach der Anmeldung beim System werden die Namen der Auszubildenden und die aktuellen Ausbildungsgruppen angezeigt. Per Doppelklick erhalten Sie Zugriff auf die Stammdaten eines Auszubildenden oder auf die Liste aller Angehörigen einer Gruppe. Rahmenparameter wie Berufe, Ausbildungsgruppen, Ausbildungsinhalte und Schulblöcke pflegen Sie im Ausbildungcenter. In der zentralen Einsatzplanung buchen oder reservieren Sie einzelne Plätze für einen bestimmten Zeitraum.



AEP für SAP HCM:

Ausbildungs
Einsatz
Planung

- mySAP Add-On für die hochwertige Planung von Ausbildungsplätzen
- Integrierbar in SAP HR

Konzernübergreifende Planung unter Einsatz moderner Technologien

Jeder Auszubildende erhält einen Ausbildungsplan, der individuell für ihn erstellt wird. Der Plan setzt sich zusammen aus den Ausbildungseinsätzen in den verschiedenen Abteilungen und den Schulblöcken. Die Detailansicht lässt schnell erkennen, welche Pflichtbereiche von dem Auszubildenden bereits absolviert wurden.

Als Alternative zur manuell erstellten Planung bietet das System die automatische Erstellung eines Einsatzplans für jeden Auszubildenden an. Anhand von Kriterien wie Pflichtbereichen und Berufszuordnungen an den Einsatzplätzen ermittelt es die erforderlichen Einsätze. Dabei berücksichtigt es auch Schulblöcke und längere Abwesenheitszeiten. Den vorgeschlagenen Plan können Sie manuell anpassen oder direkt buchen.

Auszubildende und Ausbildungsbeauftragte erhalten die Pläne nach Abschluss der Buchung per E-Mail, oder sie können sie im Intranet ansehen. Grafische und tabellarische Kalendarien mit Statusinformationen für einen bestimmten Zeitraum stellen die Einsätze übersichtlich dar. Eine zentrale Personenliste gibt detaillierte Auskunft über die Basisdaten der Auszubildenden. Ausgehend von dieser Liste lassen sich Serienbriefe und Statistiken erstellen.

Von der Praxis für die Praxis

Die AEP AusbildungseinsatzPlanung wurde von der Praxis für die Praxis entwickelt. Die bewährte Anwendung ebnet Personalreferenten im Ausbildungsbereich den Weg zu einer hochqualitativen Ausbildungsplanung. Unsere SAP-Experten integrieren die Anwendung in Ihr SAP-HR-System und passen es exakt an Ihre Unternehmensstrukturen und Ausbildungsanforderungen an. Auch bei Release-Wechseln und Systemänderungen können Sie auf unsere professionelle Unterstützung bauen.

Nutzen:

- Optimale Unterstützung bei administrativen Aufgaben
- Zentrale Eingabe und Pflege der Daten
- Nutzung vorhandener Daten möglich
- Schnittstellen zur Integration mit anderen Systemen
- Auf Web-Technologie basierendes Redaktionssystem mit Anbindung ans Intranet
- Dezentraler und schneller Zugriff auf die Daten
- Hohe Flexibilität ermöglicht die Berücksichtigung von Sonderfällen
- Einfache und intuitive Bedienung aller Komponenten
- nützliche Zusatzfunktionalitäten wie z. B. ein interaktiver Kalender
- Freitextbereich für Notizen
- Umfangreiches Customizing zur individuellen Anpassung des Systems
- Professionelle Unterstützung bei Release-Wechseln und Systemänderungen

Highlights:

- Seit 2001 in der Praxis erprobt
- In großen Konzernen im Einsatz
- Beispiel: Planung für 350 Auszubildende bei der Otto GmbH & Co. KG